

Fiche 7.4. Mensen met een handicap

De situatie van mensen met een handicap verschilt afhankelijk van hun specifieke handicap. Die kan lichamelijk, zintuiglijk (doofheid, blindheid, reuk- en tastzin) of geestelijk (verstandelijke handicap, gedragsstoornissen enz.) zijn. Ook de ernst van de handicap en de oorzaak ervan verschillen (van bij de geboorte, na een ongeval, een chronische ziekte, een beroepsziekte enz.).

Daarom moeten elke situatie en elke persoon op een specifieke manier benaderd worden, zodat het werk zo goed mogelijk aangepast kan worden.

Wat de wetgeving over het welzijn op het werk betreft, maken werknemers met een handicap deel uit van de bijzondere categorieën van werknemers. Daarom moet de werkgever, wanneer hij zijn risicoanalyse opstelt, rekening houden met hun werkposten en -situaties, zodat hij aangepaste preventiemaatregelen kan treffen.

De belangrijkste punten die bij de risicobeoordeling aan bod moeten komen zijn:

- de toegankelijkheid van ruimtes, m.a.w. leuning, akoestische en visuele signalen, toegang met een rolstoel, de kwaliteit van de verlichting, de staat van de vloeren, evacuatieprocedures enz.;
- de inrichting van de werkposten, door geschikte arbeidsmiddelen te voorzien;
- de organisatie van het werk aanpassen, d.w.z. van werkroosters, de verdeling van het werk, het team enz.;
- de keuze van persoonlijke beschermingsmiddelen, rekening houdend met bijvoorbeeld de noodzaak om correctieglazen of orthopedische inlegzolen te dragen;
- aangepaste opleidingen en informatie.

Het gezondheidstoezicht voor werknemers met een handicap gebeurt op dezelfde manier als bij elke andere werknemer met een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een activiteit met welbepaald risico.

De werkgever moet er dus voor zorgen dat de werknemer gezondheidstoezicht krijgt. Dat moet rekening houden met de specifieke kenmerken en de aard van de arbeidsverhouding van werknemers met een handicap. Omwille van die kenmerken worden ze immers als werknemers met een welbepaald risico beschouwd, waarvoor specifieke bescherming en gezondheidstoezicht nodig is.



Tewerkstelling van mensen met een handicap in het zogenaamde gewone arbeidscircuit of in het aangepaste arbeidscircuit geniet steun van de verschillende machtsniveaus.

In Brussel biedt de dienst Phare van de Franse Gemeenschapscommissie, op vraag van de werknemer en/of de werkgever, hulp voor integratie op het werk in het gewone arbeidscircuit en subsidieert het 13 maatwerkbedrijven (MWB).

<https://phare.irisnet.be>

In Wallonië speelt het Waals agentschap voor de integratie van de gehandicapte personen (AVIQ) dezelfde rol in het gewone circuit en erkent het zowat 70 maatwerkbedrijven

www.aviq.be