

## Fiche 5.2.1. Tabel van soorten gezondheidstoezicht

Er zijn verschillende soorten medische onderzoeken:

WELK ONDERZOEK?	VOOR WIE?	VOORWAARDEN
1. Voorafgaande gezondheidsbeoordeling bij aanwerving	VERPLICHT Onderworpen werknemers	De beoordeling wordt uitgevoerd bij het begin van de werkzaamheden of, bij wijze van afwijking, voordat de arbeidsovereenkomst gesloten wordt, op voorwaarde dat deze beoordeling de laatste stap van de aanwervingsprocedure is en dat de arbeidsovereenkomst daadwerkelijk wordt gesloten, onder voorbehoud van de beslissing van de PAAA.
2. Eerste periodieke gezondheidsbeoordeling	VERPLICHT Onderworpen werknemers	Een jaar na de voorafgaande gezondheidsbeoordeling vindt er, ongeacht het risico waarvoor de werknemer onder gezondheidstoezicht staat, een eerste verplichte periodieke gezondheidsbeoordeling door de preventieadviseur-arbeidsarts plaats, waarbij nagegaan wordt hoe de werknemer reageert op blootstelling aan dat risico.
3. Periodiek gezondheids toezicht	VERPLICHT Onderworpen werknemers	Tijdens de werkuren. De frequentie van het periodiek gezondheidstoezicht wordt bepaald in bijlage I.4-5 van de codex, afhankelijk van de aard, de mate en de duur van blootstelling aan het risico. De PAAA kan die frequentie aanpassen als hij van mening is dat de medische procedure een "onbruikbaar resultaat" oplevert of in specifieke situaties.
4. Aanvullende medische handelingen	VERPLICHT Onderworpen werknemers	De aanvullende medische handelingen die de PAAA of de verpleegkundigen onder zijn verantwoordelijkheid uitvoeren kunnen bestaan uit biomonitoring (bloedonderzoek, urinetest, longfunctietest...) of uit specifieke medische vragenlijsten. De frequentie van die aanvullende handelingen wordt bepaald in Bijlage I.4-5 van de codex.
5. Bezoek voorafgaand aan werkhervatting na ziekte	TOEGANKELIJK voor alle werknemers (onderworpen of niet)	Met het oog op een eventuele inrichting van de werkpost Op initiatief van de werknemer, die rechtstreeks een aanvraag tot de PAAA richt. Dit bezoek kan het onderzoek bij werkhervatting niet vervangen.
6. Onderzoek bij werkhervatting na ziekte	VERPLICHT Onderworpen werknemers	Verplicht na een afwezigheid van minstens 4 opeenvolgende weken Mogelijk na een kortere afwezigheid, op verzoek van de werknemer of als de PAAA dit nodig acht Ten vroegste de dag waarop het werk hernomen wordt en ten laatste op de tiende werkdag daarna.
7. Onderzoek in het kader van bescherming van het moederschap	BEPaald DOOR DE RISICOANALYSE Zwangere werknemers en werknemers die borstvoeding geven	Een afspraak moet gemaakt worden: ten vroegste zodra de zwangerschap aan de werkgever wordt bekendgemaakt (zwangere werknemers) 1 tot 2 weken voor het einde van het moederschapsverlof (werknemers die borstvoeding geven).

8. Spontane raadpleging	TOEGANKELIJK voor alle werknemers (onderworpen of niet)	Bij gezondheidsklachten die verband houden met het werk. Op initiatief van de werknemer of van de behandelende arts (met instemming van de werknemer) Als de werknemer akkoord gaat, waarschuwt de PAAA de werkgever zodra hij de aanvraag ontvangt. De werkgever herinnert alle werknemers, ongeacht of ze al dan niet onder gezondheidstoezicht staan, jaarlijks aan het feit dat ze een spontane raadpleging kunnen aanvragen
9. Verlengd gezondheid stoezicht	TOEGANKELIJK voor alle werknemers (onderworpen of niet)	Medische onderzoeken voor werknemers die tijdens hun loopbaan aan chemische, fysische of biologische agentia werden blootgesteld en voor wie de wet gezondheidstoezicht voorschrijft, maar die niet langer blootgesteld zijn. En dat, ongeacht of ze al dan niet nog deel uitmaken van het bedrijf.
10. Onderzoek op verzoek van de werkgever	TOEGANKELIJK voor alle werknemers (onderworpen of niet)	Op initiatief van de werkgever, die de PAAA waarschuwt. Wanneer de werknemer klaagt over onpasselijkheid of over tekenen van een aandoening die aan zijn arbeidsomstandigheden toegeschreven kunnen worden Wanneer wordt vastgesteld dat door de lichamelijke of geestelijke toestand van een werknemer ontegenzeggelijk de risico's verbonden aan de werkpost toenemen. De PAAA beslist, in alle onafhankelijkheid, dat de werknemer een gezondheidsbeoordeling moet krijgen of dat er maatregelen genomen moeten worden om zijn arbeidsomstandigheden aan te passen. Als de PAAA het onderzoek nuttig acht, kan de werknemer niet weigeren.
11. Voorafgaande gezondheid sbeoordeling bij verandering van functie	VERPLICHT Onderworpen werknemers	De evaluatie wordt gemaakt vóór de overplaatsing en voor zover die daadwerkelijk plaatsvindt
12. Re-integratie beoordeling	ARBEIDSONGESCHIKTE WERKNEMERS (tijdelijk of definitief)	De preventieadviseur-arbeidsarts (PAAA) voert een re-integratiebeoordeling uit. Op initiatief van de werknemer zelf, zijn behandelend arts (als de werknemer toestemt) of de adviserend arts van het ziekenfonds. Op initiatief van de werkgever en ten vroegste na 4 maanden arbeidsongeschiktheid of vanaf het moment waarop de werknemer hem een doktersattest van zijn behandelende arts gegeven heeft, waaruit blijkt dat hij definitief niet meer in staat is om het overeengekomen werk uit te voeren.
13. Uitbreiding van het gezondheid stoezicht	TOEGANKELIJK voor alle werknemers (onderworpen of niet)	Gezondheidstoezicht kan uitgebreid worden naar alle werknemers die in de onmiddellijke omgeving van de werkpost van een werknemer met verplicht gezondheidstoezicht werken.

De werkgever neemt ook specifieke maatregelen met betrekking tot aangepast gezondheidstoezicht voor werknemers uit deze categorieën:

- Jonge werknemers
- Uitzendkrachten
- Stagiairs
- PWA-werknemers