

Afhankelijk van de risico's is voor bepaalde functies of werksituaties gezondheidstoezicht nodig.



## Fiche 5.2. Wie valt er onder "gezondheidstoezicht"?

Gezondheidstoezicht is **niet verplicht** wanneer de resultaten van de risicoanalyse (uitgevoerd in samenwerking met de preventieadviseur-arbeidsarts) aan het voorafgaand advies van het CPBW werden voorgelegd en aantonen dat het niet nodig is. Als er geen CPBW is, telt het advies van de vakbondsafvaardiging. Als er geen vakbondsafvaardiging is, dat van de werknemers.

### De arbeidssituaties of werkposten die onder gezondheidstoezicht vallen zijn:

- activiteiten met een welbepaald risico (fysische, chemische of biologische agentia, mentale of fysieke belasting);
- veiligheidsfuncties;
- functies met verhoogde waakzaamheid;
- speciale categorieën werknemers

### 1) Een activiteit met een welbepaald risico<sup>1</sup> is een werkpost waarvoor de risicoanalyse wijst op:

- een risico op een beroepsziekte door een chemische, fysische of biologische stof.  
Voorbeeld: activiteiten in de zorgsector kunnen blootstelling aan besmettelijke biologische agentia, zoals schurfft, tuberculose, hepatitis enz. met zich meebrengen.  
Afhankelijk van de besmettelijke stof (type 2, 3 of 4) moet er een medisch onderzoek plaatsvinden vóór blootstelling aan de biologische stof en vervolgens moet de werknemer een periodieke gezondheidsbeoordeling krijgen.

De werkgever moet overigens werknemers die niet immuun zijn de mogelijkheid bieden om zich te laten inenten als er voor de biologische agentia in kwestie een doeltreffend vaccin bestaat.

Fedris betaalt in bepaalde omstandigheden sommige inentingen (zoals die tegen tuberculose, hepatitis B voor medisch personeel) of tuberculinetests (een jaarlijks verplichte tuberculinetest vervangt de verplichte inenting) terug voor werknemers die mensen met microben verzorgen in zorginstellingen, enz.

- **ergonomische belasting:** manueel lasten heffen<sup>2</sup> of zware taken uitvoeren (repetitief werk, nachtwerk).
  - Voorbeelden: werknemers die lasten vervoeren of dragen die door hun aard of hun slechte ergonomische eigenschappen risico's met zich meebrengen, vooral voor de rug.
  - Werknemers van de privésector - waaronder verenigingen - en van gemeenten en provincies, die minstens 4 weken en maximaal 6 maanden werkongeschikt zijn als gevolg van rugklachten kunnen gratis deelnemen aan het "Revalidatieprogramma voor lage rugpijn" (tot 36 sessies van 2 uur fysiotherapie, ergotherapie of kinesiotherapie in een revalidatiecentrum, die door Fedris terugbetaald worden)<sup>3</sup>.
  - Voorbeeld van zwaar werk: nachtbewaking of de taken van verzorgend personeel.
- Arbeidsomstandigheden met een hoge blootstelling aan psychosociale risico's op het werk<sup>4</sup>.  
Bijvoorbeeld, gevallen van agressie door de begunstigen op het personeel.

### 2) Een veiligheidsfunctie brengt met zich mee dat men arbeidsmiddelen gebruikt of motorvoertuigen, kranen, rolbruggen, hefwerktuigen of machines die installaties of gevaarlijke apparatuur opstarten bestuurt.<sup>5</sup> Voorbeeld: liften in maatwerkbedrijven, SPI's die verhuizingen uitvoeren.

<sup>1</sup> Zie tabel in bijlage I.4-5 van de codex

<sup>2</sup> Cf. fiche 8.1 over arbeidsmiddelen en specifieke maatregelen.

<sup>3</sup> Meer informatie over dat programma vindt u op de site van Fedris: <https://www.fedris.be/nl/werkgever/beroepsziekten-privesector/preventie/preventieprogramma-voor-lage-rugpijn>

<sup>4</sup> Cf. fiche 8

<sup>5</sup> Maar ook wapendracht tijdens diensturen, voor zover er een gevaar bestaat voor de veiligheid van collega's of van externe bedrijven

- 3) Werknemers met een functie met verhoogde waakzaamheid moeten **permanent de werking bewaken van een installatie**, die wanneer ze een gebrek vertoont, de veiligheid en gezondheid van de werknemers van het bedrijf of externe bedrijven in gevaar kan brengen. Voorbeeld: luchtverkeersleiders, de controlekamer van een lopende band enz.
- 4) Sommige werknemers behoren tot een **specifieke categorie** en moeten daarom aangepast gezondheidstoezicht krijgen.

Het gaat hier om:

- jongeren, stagiairs, studenten, leerlingen (titel 3 en titel 4 van boek X van de codex);
- werknemers met een handicap;
- zwangere vrouwen en vrouwen die borstvoeding geven (titel 5 van boek X van de codex);
- uitzendkrachten (titel 2 van boek X van de codex);
- werknemers met een PWA-contract.

De specifieke werknemerscategorieën worden in detail behandeld in fiches 7 tot 7.8.

