

Het vijfjaarlijkse globaal preventieplan en het jaarlijks actieplan zijn 2 documenten die aantonen dat er een beleid is rond welzijn op het werk.

Fiche 4.2.2.

Dashboard van het globaal preventieplan en het jaarlijks actieplan (GPP en JAP)

Tip - Een globaal preventieplan en een jaarlijks actieplan mogen geen documenten zijn van 25 pagina's vol onbereikbare doelstellingen die bovendien in een zodanig onverstaanbare taal zijn opgesteld dat ze niemand in beweging zetten. Een actieplan kan perfect uit twee pagina's in tabelvorm bestaan. Het model hieronder voldoet ruimschoots aan de vereisten.

Basisbeginselen in verband met welzijn: basisproces en spelers						
	Uitvoeringsmodaliteiten	Verantwoordelijk voor de uitvoering	Datum van uitvoering			
1. Contract met een EDPB 2. Intentieverklaring welzijnsbeleid 3. Risicobeoordeling 4. 5-jaarlijks globaal preventieplan 5. Jaarlijks actieplan 6. De spelers van welzijn. Verplicht: RB/HL/IDPB/EDPB/werknemers Afhankelijk van het geval: VP/CPBW/VA 7. Verplichte verslagen 8. Voorlichting van werknemers		RB RB/Werkgever Werkgever Werkgever Werkgever IDPB Werkgever				
Risicobeheer						
Rubrieken (Onvolledige lijst: aan te vullen volgens de specifieke kenmerken van de arbeidssituaties)	Vastgestelde risico's	Getroffen preventiemaatregelen	Middelen	Verantwoordelijk voor de uitvoering	Uitvoering voorzien	Uitvoering voltooid
A. Arbeidsveiligheid A1. Infrastructuur: gebouwen, incl. bijgebouwen, satellietkantoren enz. A2. Arbeidsmiddelen (voertuigen, voorzieningen, materiaal, gereedschap) A3. Veiligheidssignalisering A4. Elektrische installaties A5. Opslagplaatsen A6. CBM/PBM A7. Brand-/explosieveiligheid A8. Intern noodplan A9. Beheer van arbeidsongevallen						
B. Gezondheid op het werk B1. Bezoek arbeidsarts aan werkposten B2. Inentingen B3. Gezondheidstoezicht werknemers B4. Eerstehulpverlening (organisatie, EHBO-kit, register, hulpverleners) B5. Bijzondere categorieën van werknemers: Zwangere vrouwen, jongeren, art. 60, PWA, uitzendkrachten, stagiairs, vrijwilligers.						
C. Hygiëne op het werk C1. Lichaamshygiëne, FAVV, verluchting C2. Chemische, biologische agentia C3. Netheid en afvalbeheer						
D. Ergonomie D1. Analyse van de werkposten (intern, extern) D2. Beeldschermwerk D3. Inspanningen en heffen						
E. Arbeidsomgeving E1. Werkomgeving (lawaai, trillingen, temperatuur...)						
F. Verfraaiing van de arbeidsplaatsen F1. Werkruimtes: aanblik, organisatie, netheid en omgeving						
G. Psychosociale aspecten G1. Risicoanalyse G2. Gespecialiseerde preventieadviseur of vertrouwenspersoon G3. Algemene preventiemaatregelen (meerjarig opleidingsplan, functietoetsingen, organisatorisch toezicht enz.) G4. Specifieke preventiemaatregelen G5 ...						

Afkortingen : RB: Raad van bestuur / HL: Hiërarchische lijn / IDPB: Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk / EDPB: Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk / VP: Vertrouwenspersoon / CPBW: Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk / VA: Vakbondsafvaardiging / TWW: Toezicht op het Welzijn op het Werk FOD Werkgelegenheid / CBM - PBM: Collectieve - Persoonlijke beschermingsmiddelen / GPP: Globaal preventieplan (5 jaar) / JAP: Jaarlijks actieplan