

Werkgevers moeten verplicht (zelf of via het sociaal secretariaat) een contract afsluiten met een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPB).

### Fiche 3.3. De EDPB<sup>1</sup>

De EDPB heeft ruimere bevoegdheden dan alleen arbeidsgeneeskunde. Elke EDPB bestaat uit 2 delen. Die zijn belast met:

- risicobeheer;
- gezondheidstoezicht.

EDPB's hebben preventieadviseurs in huis die gespecialiseerd zijn in alle domeinen van welzijn op het werk. Voor het gezondheidstoezicht zijn dat bedrijfsartsen.<sup>2</sup> Voor het risicobeheer hebben ze verschillende specialisten: ingenieurs arbeidsveiligheid; industrieel hygiënisten, ergonomen, psychologen gespecialiseerd in psychosociale aspecten.

Hoe de bevoegdheden tussen de diensten voor preventie en bescherming op het werk verdeeld zijn, wordt bepaald in het contract tussen de werkgever en de EDPB. Sommige bevoegdheden moeten echter verplicht door de IDPB of de EDPB uitgevoerd worden.<sup>3</sup> Dat hangt af van de bedrijfscategorie, die op haar beurt afhangt van het aantal werknemers en het risiconiveau van die bedrijfscategorie.<sup>4</sup>

Werkgevers of overheidsdiensten (staat, gemeenschappen, gewesten, provincies, gemeenten) kunnen een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk oprichten. Ze moeten daarbij de voorschriften naleven van Hoofdstuk II - Oprichting van de externe dienst en algemene principes betreffende het beheer, van Boek II, Titel 3 van de codex over het welzijn op het werk. Afgezien van bepaalde overheidsdiensten zijn EDPB's **verenigingen zonder winstoogmerk**.

Alle EDPB's moeten erkend zijn door de minister en hun erkenning om de 5 jaar hernieuwen.

EDPB's worden gecontroleerd door de inspectie van de FOD WASO.

EDPB's moeten een volgens norm NBN EN ISO 9001 gecertificeerd kwaliteitssysteem toepassen.

<sup>1</sup> Boek II, Titel 3 van de codex over het welzijn op het werk

<sup>2</sup> Fiche 5 Gezondheidstoezicht

<sup>3</sup> Fiche 3.3.1. Taakverdeling tussen IDPB en EDPB

<sup>4</sup> Fiche 3.3.1 bevat een samenvattende tabel van de taakverdeling tussen de IDPB en de EDPB

<sup>5</sup> Bijlage II.3-1 van de codex over het welzijn op het werk

## Minimale jaarlijkse bijdragen

De werkgever moet jaarlijks een minimale forfaitaire bijdrage per werknemer aan de externe dienst betalen. Het bedrag daarvan wordt bepaald door de tariefgroep<sup>5</sup> waartoe de werkgever op basis van zijn hoofdactiviteit behoort.

De forfaitaire minimale bijdrage bedraagt:

- 1° 41,50 euro in tariefgroep 1;
- 2° 60,50 euro in tariefgroep 2;
- 3° 75,50 euro in tariefgroep 3;
- 4° 95,50 euro in tariefgroep 4;
- 5° 112,00 euro in tariefgroep 5;

Extra prestaties die de werkgever vraagt in het kader van het risicobeheer worden afzonderlijk gefactureerd.