

Werkgevers van verschillende juridische entiteiten kunnen samen een IDPB oprichten als ze daarvoor een toelating per ministerieel besluit hebben.



### Fiche 3.2.3. Gemeenschappelijke interne dienst met meerdere werkgevers

Titel 2 van boek II van de codex over het welzijn op het werk bepaalt de voorwaarden en procedures om een gemeenschappelijke IDPB op te richten. Meerdere vzw's kunnen samen een gemeenschappelijke IDPB opzetten om efficiënter, sneller en met minder middelen te kunnen werken.

#### Voorwaarden voor de oprichting van een gemeenschappelijke IDPB

1. Verenigingen die een gemeenschappelijke IDPB willen oprichten, moeten onderling met elkaar verbonden zijn (juridisch, economisch, geografisch of technisch) of overeenkomstige of vergelijkbare activiteiten hebben.
2. Een gemeenschappelijke IDPB moet proberen om beter te werken dan de individuele IDPB's van de verenigingen die een gemeenschappelijke dienst willen oprichten. Hij moet een of meerdere voordelen bieden, bijvoorbeeld: meer preventieadviseurs; meer disciplines (gezondheid, veiligheid, ergonomie, psychosociale aspecten...); een hoger niveau van aanvullende opleiding; meer tijd om te besteden aan preventietaken; meer middelen ter beschikking enz.
3. Verenigingen die bij een gemeenschappelijke IDPB aangesloten zijn en een CPBW hebben, moeten trachten om een preventieadviseur aan te stellen die als gesprekspartner voor het CPBW fungeert.
4. Als geen van de verenigingen die een gemeenschappelijke IDPB willen oprichten een CPBW heeft, mag een persoon aangewezen worden die als contactpersoon fungeert tussen de vereniging en de gemeenschappelijke dienst.
5. Alle betrokken werkgevers moeten de aanvraag ondertekenen.
6. De aanvrager vermeldt in zijn aanvraag:
  - het niveau van de aanvullende opleiding van de preventieadviseur die de gemeenschappelijke interne dienst zal leiden en de tijd die hij aan zijn functie zal besteden;
  - het aantal eventuele andere preventieadviseurs van de gemeenschappelijke interne dienst, het niveau van hun eventuele aanvullende opleiding en de tijd die ze aan hun functie zullen besteden;
  - het aantal contactpersonen in de verenigingen die bij de gemeenschappelijke interne dienst aangesloten zijn.
7. Alle CPBW's moeten hun advies geven over de toetreding van hun vereniging tot de gemeenschappelijke dienst. Als er geen CPBW is, moet de vakbondsafvaardiging haar advies geven. Als er geen vakbondsafvaardiging is, moet de werkgever zijn werknemers rechtstreeks raadplegen. Alle adviezen moeten bij de aanvraag gevoegd worden.
8. De gemeenschappelijke interne dienst moet, net als een normale interne dienst, volgens het principe van multidisciplinariteit werken.
9. De betrokken werkgevers moeten aangesloten zijn bij dezelfde externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPB).

10. De preventieadviseur aan het hoofd van de gemeenschappelijke dienst en de eventuele andere preventieadviseurs moeten tot het personeel van een van de betrokken verenigingen behoren.
11. De maandelijkse of driemaandelijkse activiteitenverslagen van de gemeenschappelijke IDPB en het jaarverslag moeten afzonderlijke informatie bevatten voor elk van de betrokken verenigingen, die bij deze verslagen gevoegd wordt.

De oprichting van een gemeenschappelijke IDPB houdt in dat alle werkgevers die ondertekend hebben hun vereniging toegang moeten verlenen tot de preventieadviseurs van de gemeenschappelijke dienst (ook al behoren die niet tot hun personeel) en dat ze die laatste alle informatie en inlichtingen moeten verstrekken die nodig zijn voor de uitvoering van hun functie.

#### De aanvraag

Een door de groep werkgevers gemachtigd persoon dient de aanvraag in bij de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid via het formulier "Aanvraag tot oprichting van een gemeenschappelijke interne dienst voor preventie en bescherming op het werk".<sup>1</sup> Dat document is verkrijgbaar bij de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

#### Inhoud van de aanvraag:

- de gegevens van de werkgever of van de vereniging die de aanvraag indient;
- de gegevens van de betrokken verenigingen: naam, adres, aard van de activiteit, paritair(e) comité(s), eventuele banden tussen de verenigingen, enz.;
- de organisatie van de gemeenschappelijke IDPB: samenstelling, opleidingsniveau en minimumduur van de prestaties van de preventieadviseur(s) enz.;
- De redenen voor de oprichting van een gemeenschappelijke IDPB.

#### Documenten die bij de aanvraag gevoegd moeten worden:

- het geformaliseerde advies van het/de CPBW('s) of van de vakbondsafvaardiging(en);
- een verklaring (of overeenkomst) die de aanvraag tot oprichting van een gemeenschappelijke IDPB bevestigt en die ondertekend is door alle betrokken werkgevers.

De aanvraag moet, in overeenstemming met de bepalingen van titel 2 van boek II van de codex over het welzijn op het werk, naar de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid gestuurd worden. Daar gaat men na of de aanvraag volledig is, alvorens hem naar de Algemene Directie Toezicht op het Welzijn op het Werk te sturen. Die voert op haar beurt een onderzoek uit bij de werkgevers en stelt een verslag op. Op basis daarvan stelt de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid een ontwerp van ministerieel besluit op dat de oprichting van een gemeenschappelijke IDPB toelaat.

<sup>1</sup> Referentie: [https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Procedures%20en%20formulieren/aanvraagformulier\\_gem\\_interne\\_dienst.doc](https://werk.belgie.be/sites/default/files/content/documents/Welzijn%20op%20het%20werk/Procedures%20en%20formulieren/aanvraagformulier_gem_interne_dienst.doc)